

## 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取り組み方針

### 1 現状

#### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区 分	早 島 町			民 間			A/B
	職員数	平均年齢	平均給与 月額 (A)	類似職種	平均年齢	平均給与 月額 (B)	
全 体 (調理員)	人 6	歳 38.1	千円 225.9	調理士	歳 42.3	千円 233.5	% 96.7

※ 平均給与月額とは、平成19年4月分として支給すべきものであり、年間の平均支給額ではない。

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等との比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

#### (2) 年齢別職員数

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上
職員数	人	人	人	人 1	人 2	人	人 3	人	人	人	人	人

#### (3) その他給与に関する事項

##### ア. 給料表

行政給料表(二)を適用(国家公務員に同じ。ただし、3級制)

##### イ. 各種手当

一般職と同じ。

##### ウ. 昇給基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じ、4号給(55歳を超える場合は、2号給)

### 2 基本的な考え方

本町においては、技能労務職は調理員だけであり、その給与も民間と比較して抑制されているので、当面取り組みは行なわない。