

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)

	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
平成28年度	女性職員の採用割合	-	25.0% (28年度)	14.3% (27年度)	男性職員の育休取得率	5% (31年度)	0% (27年度)	0% (26年度)	超過勤務(月平均)	-	19.3時間 (27年度)	15.4時間 (26年度)	管理職の女性割合	30% (31年度)	28% (28年度)	30% (27年度)
					女性職員の育休取得率	-	100% (27年度)	100% (26年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	15日以上 (32年度)	8.4日 (27年度)	-	各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	15.4% (28年度)	20% (27年度)
					男性職員の配偶者出産休暇取得率	-	100% (27年度)	100% (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	41.7% (28年度)	40% (27年度)
					継続勤務年数(男性)	-	33.1% (27年度)	36% (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	55.6% (28年度)	52.2% (27年度)
					継続勤務年数(女性)	-	17.2% (27年度)	36.8% (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	33.3% (28年度)	50% (27年度)
					男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100% (31年度)	0% (27年度)	-					各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	44.9% (28年度)	50% (27年度)
令和元年度	女性職員の採用割合	-	0.0% (R元年度)	14.3% (27年度)	男性職員の育休取得率	5% (R元年度)	0% (R元年度)	0% (26年度)	超過勤務(月平均)	-	20.7時間 (R元年度)	15.4時間 (26年度)	管理職の女性割合	30% (R元年度)	12% (R元年度)	30% (27年度)
					女性職員の育休取得率	-	100% (R元年度)	100% (26年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	15日以上 (R2年度)	9.9日 (R元年度)	-	各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	7.7% (R元年度)	20% (27年度)
					男性職員の配偶者出産休暇取得率	-	66.7% (R元年度)	100% (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	15.4% (R元年度)	40% (27年度)
					継続勤務年数(男性)	-	14.3年 (R元年度)	36年 (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	64.3% (R元年度)	52.2% (27年度)
					継続勤務年数(女性)	-	13.9年 (R元年度)	36.8年 (26年度)					各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	28.6% (R元年度)	50% (27年度)
					男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100% (R元年度)	33.3% (R元年度)	-					各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	50% (R元年度)	50% (27年度)
令和2年度	女性職員の採用割合	-	0.0% (R2年度)	50.0% (H30年度)	男性職員の育休取得率	-	0% (R2年度)	0% (H30年度)	超過勤務(月平均)	15時間以内 (R6年度)	管理職 16時間 (R2年度) 一般職 18時間	19時間 (H30年度)	管理職の女性割合	30% (R6年度)	14.8% (R2年度)	13.0% (H30年度)
					女性職員の育休取得率	-	100% (R2年度)	100% (H30年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	10日以上 (R6年度)	9.5日 (R2年度)	9.7日 (H30年度)	各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	7.7% (R2年度)	16.7% (H30年度)
					男性職員の配偶者出産休暇取得率	100% (R6年度)	25.0% (R2年度)	75.0% (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	21.4% (R2年度)	9.1% (H30年度)
					男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100% (R6年度)	0% (R2年度)	-					各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	56.7% (R2年度)	64.3% (H30年度)
					継続勤務年数(男性)	-	14.8年 (R2年度)	13.5年 (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	31.6% (R2年度)	26.3% (H30年度)
					継続勤務年数(女性)	-	14.9年 (R2年度)	13.1年 (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	50% (R2年度)	48.1% (H30年度)
令和3年度	女性職員の採用割合	-	0.0% (R3年度)	50.0% (H30年度)	男性職員の育休取得率	-	0% (R3年度)	0% (H30年度)	超過勤務(月平均)	15時間以内 (R6年度)	管理職 18.1時間 (R3年度) 一般職 14.8時間	19時間 (H30年度)	管理職の女性割合	30% (R6年度)	14.8% (R3年度)	13.0% (H30年度)
					女性職員の育休取得率	-	100% (R3年度)	100% (H30年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	10日以上 (R6年度)	10.6日 (R3年度)	9.7日 (H30年度)	各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	7.1% (R3年度)	16.7% (H30年度)
					男性職員の配偶者出産休暇取得率	100% (R6年度)	66.7% (R3年度)	75.0% (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	23.1% (R3年度)	9.1% (H30年度)
					男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100% (R6年度)	50% (R3年度)	-					各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	51.4% (R3年度)	64.3% (H30年度)
					継続勤務年数(男性)	-	15.8年 (R3年度)	13.5年 (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	35.3% (R3年度)	26.3% (H30年度)
					継続勤務年数(女性)	-	15.4年 (R3年度)	13.1年 (H30年度)					各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	47.4% (R3年度)	48.1% (H30年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)

	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係																
	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)								
令和4年度	女性職員の採用割合	-	-	33.3%	(R4年度)	50.0%	(H30年度)	男性職員の育休取得率	-	-	33.3%	(R4年度)	0%	(H30年度)	超過勤務(月平均)	15時間以内	(R6年度)	管理職20.7時間 一般職24.9時間 10.6日	(R4年度)	19時間	(H30年度)	管理職の女性割合	30%	(R6年度)	16%	(R4年度)	13.0%	(H30年度)	
								女性職員の育休取得率	-	-	100%	(R4年度)	100%	(H30年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	10日以上	(R6年度)						各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	-	14.3%	(R4年度)	16.7%	(H30年度)
								男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	(R6年度)	100%	(R4年度)	75.0%	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	-	18.2%	(R4年度)	9.1%	(H30年度)
								男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100%	(R6年度)	0%	(R4年度)	-	-									各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	-	48.7%	(R4年度)	64.3%	(H30年度)
								継続勤務年数(男性)	-	-	15.4年	(R4年度)	13.5年	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	-	35.3%	(R4年度)	26.3%	(H30年度)
								継続勤務年数(女性)	-	-	16.2年	(R4年度)	13.1年	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	-	52.6%	(R4年度)	48.1%	(H30年度)
令和5年度	女性職員の採用割合	-	-	0.0%	(R5年度)	50.0%	(H30年度)	男性職員の育休取得率	-	-	33.3%	(R5年度)	0%	(H30年度)	超過勤務(月平均)	15時間以内	(R6年度)	管理職17.3時間 一般職21.5時間	(R5年度)	19時間	(H30年度)	管理職の女性割合	30%	(R6年度)	20.8%	(R5年度)	13.0%	(H30年度)	
							女性職員の育休取得率	-	-	100%	(R5年度)	100%	(H30年度)	年次休暇取得日数年間(年間平均)	10日以上	(R6年度)							各役職段階の職員の女性割合(課長級)	-	-	7.7%	(R5年度)	16.7%	(H30年度)
							男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	(R6年度)	100%	(R5年度)	75.0%	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(課長補佐級)	-	-	36.4%	(R5年度)	9.1%	(H30年度)	
							男性職員の育児参加のための3日以上の特例休暇取得率	100%	(R6年度)	33.3%	(R5年度)	-	-									各役職段階の職員の女性割合(係長級)	-	-	44.7%	(R5年度)	64.3%	(H30年度)	
								継続勤務年数(男性)	-	-	15.2年	(R5年度)	13.5年	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(主任級)	-	-	47.1%	(R5年度)	26.3%	(H30年度)
								継続勤務年数(女性)	-	-	16.5年	(R5年度)	13.1年	(H30年度)									各役職段階の職員の女性割合(主事級)	-	-	38.9%	(R5年度)	48.1%	(H30年度)